



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024

Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy



Metsä Tuominen Oy



Raportin sisältö

Tämä vastuullisuusraportti on yrityksen osalta ensimmäinen. Vastuullisuuden huomioiminen on ollut osa yrityksemme päivittäistä toimintaa mutta raportoinnin tarve on herännyt vasta viime vuosien aikana. Raportin tavoitteena on koota yhteen vastuullisuustoimet, joita olemme jo toteuttaneet, sekä tuoda esiin tulevaisuuden tavoitteita.

03 Johdanto

- Toimintamme kulmakivet
- Toiminta-alue
- Keitä me olemme?
- Katsaus menneisiin 80 vuoteen
- Vastuullisuus meillä vuonna 2024

09 Ympäristövastuu

- Keskeisimmät ympäristövaikutukset
- Ympäristövastuuperiaatteet
- Päästöt
- Päästöt vesistöihin ja jätteet

18 Taloudellinen vastuu

- Taloudellisen vastuun periaatteet
- Vastuullinen veronmaksu
- Pitkäaikaiset kumppanuudet

22 Sosiaalinen vastuu

- Sosiaalisen vastuun periaatteet
- Jatkuva oppiminen osana onnistumisia ja jaksamista
- Työterveys ja -hyvinvointi kestävän kasvun tukena
- Henkilöstökysely

27 Yrittäjien terveiset



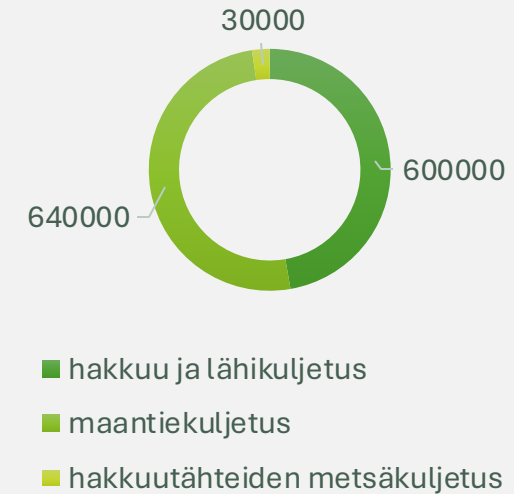
Toimintamme kulmakivet

Yritystemme johdossa toimii yhteensä viisi henkilöä. Kuljetusliikkeen toimitusjohtaja Jarkko Tuominen ja Metsä Tuomisen toimitusjohtaja Arttu Tuominen osallistuvat työn johdon lisäksi myös operatiiviseen työhön. Työnjohdosta vastaavat Arttu Heinilä ja Harri Mäihäniemi. Talous- ja palkkahallinnosta yrityksessämme huolehtii Päivi Tuominen.

Yrityksemme keskeisimmät arvot ovat asiakaskeskeisyys, vastuullisuus, osaaminen, luotettavuus ja tiimityöskentely. Tavoitteenamme on tarjota kitkatonta ja takuuvarmaa puun korjuu- ja kuljetuspalvelua. Vastuullista työskentelyämme ohjaavat myös vahvasti PEFC- ja FSC-sertifikaatit joita noudatamme.



vuosittaiset työmäärät (m3)



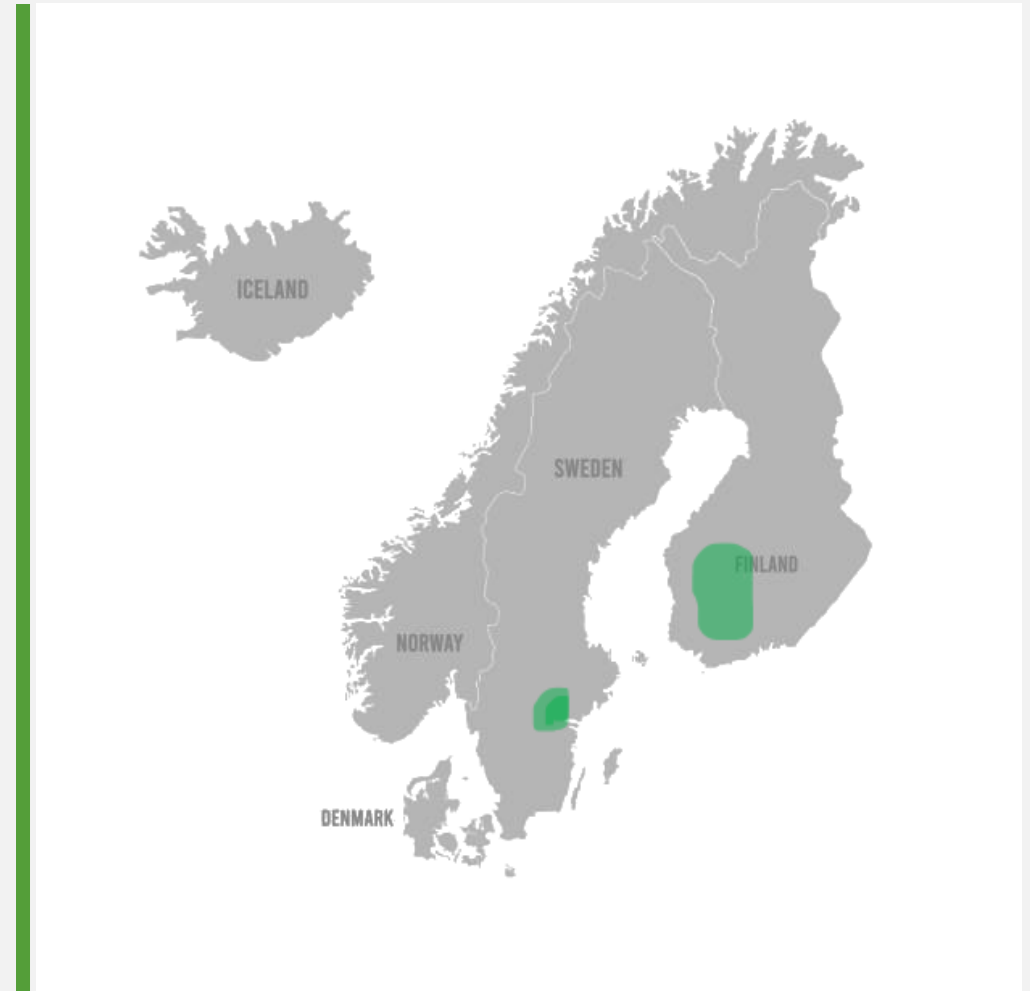
ARVOT

Kaikkeaa toimintaamme ohjaavat arvot ovat:
**asiakaskeskeisyys, vastuullisuus, osaaminen,
luotettavuus ja tiimityöskentely**

Toiminta-alue

Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy ja Metsä–Tuominen Oy ovat samalla omistajapohjalla toimivia perheyrityksiä. Yritykset muodostavat sekä hallinnollisesti että toiminnallisesti kiinteän kokonaisuuden, joka tarjoaa metsäyhtiöille kokonaisvaltaista puun korjuu- ja kuljetuspalvelua.

Toimimme puunkorjuu- ja kuljetuspalveluiden sopimustoimittajana metsäteollisuusyhtiöille. Pääliiketoimintamme nykyisiä toimeksiantajia ovat UPM, Verso Wood, Metsä Group sekä Leppäkoski Group. Päätoimialueemme on Pirkanmaa, mutta toimimme myös muualla Suomessa sekä Ruotsissa. Vuonna 2021 perustimme Ruotsiin osakkuusyhtiön, jonka avulla täydennämme Suomen liiketoimintaa. Ruotsin puolella urakanantajanamme toimii metsäyhtiö Södra, jolle operoimme yhden koneketjun sekä puuauton voimin.



Keitä me olemme?

Päivittäinen toimintamme pyörii puutavara-autojen, metsäkoneiden, lavettien sekä kaivinkoneiden voimin.

Vuonna 2024 työllistimme yhteensä 69 työntekijää. Omien työntekijöiden lisäksi meillä on sopimuksia osayrittäjien kanssa. Käytämme työssämme Kuljetusalan työehtosopimusta, metsäkonealan työehtosopimusta sekä metsäkonealan toimihenkilöiden työehtosopimusta. Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat toimeksiantajat, henkilöstö, omistajat, osayrittäjät ja yhteiskunta.

Henkilöstön keski-ikä

Metsä-Tuominen Oy

36 vuotta

Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy

40,6 vuotta



15 puutavara-autoa



25 metsäkonetta



2 huoltoautoa



3 lavettia



2 kaivinkonetta



Katsaus menneisiin 80 vuoteen

1940-luku, Yritys perustetaan

Liiketoiminta: Kuorma- ja henkilöautoliikenne (taksiliikenne)

Yrittäjät: Armi ja Vilho Tuominen

Työntekijämäärä: Apumiehiä kuormien teossa apuna

Isoin muutos: Liikennöinnin aloitus

1944: Armi ja Vilho Tuominen aloittivat liikennöinnin kuorma- ja henkilöautolla



1950-luku, Sekatavarakaupan hankinta

Liiketoiminta: Liikennöinti ja sekatavarakauppa

Yrittäjät: Armi ja Vilho Tuominen

Työntekijämäärä: Apumiehiä kuormien teossa apuna

Isoin muutos: Sekatavarakaupan hankinta



1980-luku, Yhtiömuodon muutos

Liiketoiminta: Puutavarakuljetukset ja metsäkoneurakointi

Toimitusjohtaja: Juhani Tuominen

Työntekijämäärä: 5-10 kpl

Isoin muutos: Metsäkoneurakoinnin aloitus

1982: Kuljetusliike Juhani Tuominen Ky perustettiin

1988: Metsäkoneurakointi alkoi harvesterilla ja kuormatraktorilla/liiketoimintakauppa

1989: Metsä Tuominen Oy perustettiin



1970-luku, Ensimmäiset työntekijät

Liiketoiminta: Puutavarakuljetukset

Toimitusjohtaja: Juhani Tuominen

Työntekijämäärä: 1-3 vakiintunutta työntekijää

Isoin muutos: Toinen liikennelupa ja laajentuminen

1974: Ensimmäinen ulkopuolinen työntekijä palkattiin

1977: Toinen liikennelupa kuorma-autolle, kaksi uutta työntekijää

1960-luku, Sukupolven vaihdos

Liiketoiminta: Puunsiirtoajo

Yrittäjät: Armi ja Vilho Tuominen

Työntekijämäärä: Apumiehiä kuormien teossa apuna

Isoin muutos: Puunsiirtoajosta päätoiminen ala

1962 Juhani Tuominen sai ajokortin 17-vuotiaana ja aloitti hoitamaan liikennöintiä kuorma-autolla.

1966: Taksi- ja kuorma-autoliikennöinti siirtyi Juhani Tuomiselle (taksiliikennöintiä Juhani harjoitti yhdellä taksiluvalla 1967 – 2015).

1968: Puunsiirtoajosta tuli päätoimista



1990-luku, Sukupolvien ketju jatkuu

Liiketoiminta: Metsäkoneurakointi ja puutavarakuljetukset

Toimitusjohtaja: Juhani Tuominen

Työntekijämäärä: 10-15 kpl

Isoin muutos: Kasvu ja harvesterien lisääntyminen

1993: Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy perustettiin

1996: Toinen harvesteri hankittiin



2010-luku, Vahva kasvu

Liiketoiminta: Kokonaisurakointi kannolta tehtaalle

Toimitusjohtaja: Jarkko Tuominen

Työntekijämäärä: 20-70 kpl

Isoin muutos: Yrityksen vahva kasvu

2010-2020: Asiakaspohja laajeni, toiminnan volyymi kasvoi entisestään

Oma terminaali



2020-luku

Liiketoiminta: Metsäkoneurakointi, puutavarakuljetukset ja maanmuokkaus

Toimitusjohtaja: Jarkko Tuominen ja Arttu Tuominen

Työntekijämäärä: 70+

Isoin muutos: Hallittua kasvua sekä vastuullisuutta

- 2023: kolmas korjaamohalli valmistuu
- Pyrimme toimimaan alalla edelläkävijänä panostaen työntekijöiden kehitysmahdollisuuksiin sekä hyvinvointiin
- Kasvu ei päätavoite, vaan toiminnan kannattavuus ja jatkuvuus
- Panostamme entisestään myös ympäristövastuullisuuteen

2000-luku, Alueurakointi alkaa

Liiketoiminta: Metsäkoneurakointi ja puutavarakuljetukset

Toimitusjohtaja: Juhani Tuominen

Työntekijämäärä: 15-20 kpl

Isoin muutos: Korjaamohallin valmistuminen ja alueurakointi

2001: Kolmas harvesteri, kuormatraktorit, korjuuketju kasvoi

2001: Korjaamohalli valmistui

2003: Alueurakointimalli otettiin käyttöön

2005: Ensimmäinen kansainvälinen operaatio Ruotsissa

2006: Asiakkuuksien määrä alkoi kasvamaan



VASTUULLISUUS MEILLÄ VUONNA 2024

Vuoden 2024 aikana tunnistimme yritykselle keskeisimpiä vastuullisuus teemoja. Kokosimme yhteen olennaisia asioita, jotka jo toteutuvat yrityksen toiminnassa sekä keräsimme tietoa vastuullisuusraporttia varten. Vastuullisuusraportin työstäminen aloitettiin syksyllä 2024 ja julkaisuajankohdaksi päätettiin kevät 2025.

Vastuullisuusraportissa päädyttiin painottamaan ympäristövastuuta mutta huomioimaan myös sosiaalisen vastuun sekä taloudellisen vastuun osa-alueita. Jokaisesta osa-alueesta kokosimme vastuullisuusperiaatteet, joita noudatamme toiminnassamme. Ympäristövastuun osuus korostuu yrityksen osalta koska toiminnalla on paljon suoria- sekä epäsuoria ympäristövaikutuksia. Näitä haluttiin avata myös vastuullisuusraportissa enemmän.

Ympäristövastuun osalta huomiota haluttiin kiinnittää erityisesti ilmasto- ja energiatehokkuuteen. Taloudellisen vastuun osalta painopiste oli kannattavassa ja vakaassa liiketoiminnassa sekä sopimusvelvoitteiden noudattamisessa. Työturvallisuus ja hyvinvointi sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen korostuivat sosiaalisen vastuun osalta. Jatkossa raportointi tulee kattamaan vielä yksityiskohtaisemmin kaikki tunnistetut vastuullisuusperiaatteet.



Ympäristövastuu

-ilmasto ja energiatehokkuus



Sosiaalinen vastuu

- Työturvallisuus ja hyvinvointi
- henkilöstön osaamisen kehittäminen



Taloudellinen vastuu

- Kannattava ja vakaa liiketoiminta
- Sopimusvelvoitteiden noudattaminen



Keskeisimmät ympäristövaikutukset

Elinympäristöjen häviäminen tai muuttuminen

Puunkorjuu, etenkin avohakkuut, voivat tuhota tai muuttaa eläin- ja kasvilajien elinympäristöjä. Lahopuun poistuminen vähentää monien lajien, erityisesti hyönteisten, sienten ja lintujen, elinmahdollisuuksia.

Vesistövaikutukset

Ravinteiden ja kiintoaineksen huuhtoutuminen voi aiheuttaa vesistöjen rehevöitymistä. Ojitus tai konetyöskentely lähellä vesistöjä voi vahingoittaa vesiekosysteemejä.

Päästöt ilmaan

Puukuljetuksessa ja tekemisessä käytettävät ajoneuvot kuluttavat polttoainetta ja päästävät ilmaan hiilidioksidia (CO₂), typen oksideja (NO_x) ja hiukkasia.

Melu

Metsäkoneet ja kuorma-autot voivat aiheuttaa meluhaittoja erityisesti lähellä asutusta tai virkistysalueita

Maaperän kuluminen

Eroosio voi lisääntyä etenkin rinteillä tai kosteilla alueilla.



Ympäristövastuullisuusperiaatteet

Kestävä metsätalous ja luonnon monimuotoisuuden turvaaminen

- Sitoudumme noudattamaan kestäviä hakkuutapoja, jotka tukevat metsän uudistumista ja luonnon monimuotoisuuden säilymistä.
- Jätämme säästö- ja lahopuita elinympäristöiksi metsän eliölajeille.

Ilmasto- ja energiatehokkuus

- Pyrimme minimoimaan kasvihuonekaasupäästöjä optimoimalla koneiden ja kuljetusten polttoaineenkulutuksen.
- Siirrymme asteittain vähäpäästöisiin tai uusiutuvaa energiaa hyödyntäviin koneisiin ja ajoneuvoihin.
- Suosimme energiatehokkaita työtapoja ja reittisuunnittelua.

Maaperän ja vesistöjen suojelu

- Suunnittelemme työskentelyn niin, että vältämme maaperän eroosiota.
- Vältämme työskentelyä herkillä alueilla, kuten kosteikoilla ja vesistöjen lähistöllä, erityisesti kelirikon aikaan.
- Huolehdimme siitä, ettei koneista pääse öljyä tai muita haitallisia aineita luontoon.

Vastuullinen yhteistyö ja avoimuus

- Teemme yhteistyötä metsänomistajien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa ympäristövastuullisuuden kehittämiseksi.
- Koulutamme henkilöstöämme säännöllisesti ympäristövastuullisista toimintatavoista.



Päästöt

Päästöjen minimoiminen on osa liiketoimintaa mutta tarkkaa jakoa eri luokkiin ei ole toteutettu

Tiedostetaan mitkä päästöt ovat yrityksen keskeisimmät suorat ja epäsuorat ympäristövaikutukset ja pyritään minimoimaan päästöjä näiltä osin

Raportointi voidaan toteuttaa GHG-protokollan mukaa ja päästöjen seuranta on systemaattista

Päästöjen täsmällinen laskeminen on yritykselle haastavaa useista syistä. Ensinnäkin kahden yrityksen toimintojen yhdistyessä osa päästöistä koskettaa vain toisen yrityksen liiketoimintaa, kun taas osa päästöistä on yhteisiä ja vaikeasti erotettavissa. Tämä tekee selkeän jaon yritysten päästöjen osalta haasteelliseksi. Yritykset tuottavat pääosin eri palvelua asiakkaille mutta myös jonkin verran samoja palveluita mikä korostaa eri kustannuspaikkojen välisen jaon merkitystä päästöjen seurannassa.

Lisäksi nykyiset järjestelmät eivät tarjoa riittävästi tietoa tai tieto on hajallaan, mikä tekee sen keräämisestä työlästä ja vaatii huomattavasti resursseja. Päästöjen laskennan tarkkuuden parantamiseksi tarvittaisiin yksi keskitetty järjestelmä, johon tiedot molemmista yrityksistä kerättäisiin systemaattisesti vuoden aikana.

Maantiekuljetus 2024 (Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy)

Tiedot kerätty Volvo Connectista

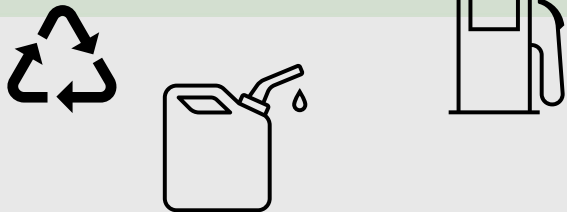
hiilidioksidipäästöt	CO ₂	3188,13 t
typen oksidien ja dioksidien päästöt	NO _x	1660,04 kg
hiukkaspäästöt	PM	19,79 kg



Päästöt luokittain

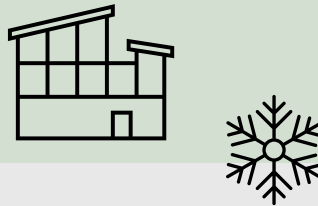
Scope 1

- Ensimmäinen luokka scope 1, osoittaa omassa toiminnassa aiheutuvat kasvihuonepäästöt, joita voivat olla esimerkiksi polttoaineet tai vuodot. Nämä ovat niin sanottuja suoria päästöjä.
- Suurimmat scope 1 päästöt yrityksessä aiheuttaa polttoaineen kulutus. Polttoaine on hyvin keskeisessä roolissa liiketoiminnan kannalta ja tästä syystä myös polttoaineen käytöstä johtuvien kasvihuonekaasujen määrää on mahdotonta poistaa täysin. Dieselin typpioksidipäästöjen vähentämiseksi ja ympäristön ilmanlaadun parantamiseksi käytetään AdBlue-urealiuosta.
- Hakkuun osalta ureaa on käytetty myös kantokäsittelyyn mutta talvesta 2024 lähtien yrityksessä on osittain otettu käyttöön Rotstop joka sekoitetaan veteen. Rotstopin ilmastovaikutus on yli 900 kertaa pienempi kuin ureapohjaisten kantokäsittelyaineiden. Yrityksessä käytettävät teräketju öljyt ovat biohajoavia.



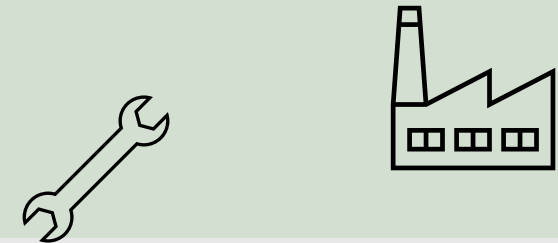
Scope 2

- Scope 2 luokkaan kuulu omassa toiminnassa epäsuorasti, kuten sähkö ja lämmön käytöstä aiheutuvat päästöt. Nämä päästöt syntyvät siis pääosin ostoenergiasta.
- Merkittävimmät välilliset ympäristövaikutukset syntyvät yrityksessä huoltohallien ja toimistorakennuksen sähkönkulutuksesta ja lämmityksestä.



Scope 3

- Scope 3 kuvaa epäsuoria päästöjä arvoketjussa. Epäsuorat päästöt koostuvat tuotteiden ja palveluiden tuotantoon liittyvistä päästöistä, joita yritys käyttää toiminnassaan.
- Scope 3 päästöjä syntyy, kun yritykseen ostetaan uutta kalustoa, sillä koneiden valmistuksen aiheuttamat päästöt ovat koneen ostajalle epäsuoria päästöjä. Koneen valmistuksesta aiheutuneiden päästöjen lisäksi kaluston huoltoon liittyvä logistiikka tuottaa päästöjä. Näiden lisäksi jätehuolto, jota käsitellään myöhemmin tässä raportissa, kuuluu scope 3 luokkaan.



CASE-esimerkki

Puutavara-autojen tyhjäkäynti aiheuttaa päästöjä ja kuluja. Tyhjänä ajon minimoiminen on keskeinen tavoite sekä ympäristö- että taloudellisen vastuun näkökulmasta. Tyhjäkäyntiajat laskevat moottorin lämpötilaa ja samalla lisäävät auton polttoaineen kulutusta, polttoainekuluja ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä kuormittavat auton pakokaasujen puhdistusjärjestelmää. Ne kasvattavat myös moottorin huoltokuluja ja voivat jopa lyhentää moottorin käyttöikää. Kaikki nämä tekijät kuormittavat ympäristöä. Tyhjäkäyntiä syntyy muun muassa puutavaran kuormaamisessa ja purkamisessa, kuorman sitomisessa, odotusajoissa, kuormatietojen lähettämisessä sekä kuljetuksen suunnittelussa.

Yrityksessä seurataan tyhjäkäynnin osuutta ajosta Volvo Connectin avulla. Vuoden 2024 aikana yritys osallistui myös yhden puutavara-auton voimin päästöpilotti hankkeeseen jonka tavoite oli kerätä tietoa CO2 päästöistä joita syntyy puun kuljetuksesta. Yrityksen sisäisissä koulutustilaisuuksissa on esitetty tuloksia ja pyritty kannustamaan tyhjäkäynnin minimoimiseen. Lisäksi kuljettajia koulutetaan vuosittain taloudelliseen ajotapaan. Jatkuvaa oman ajon arviointia helpottamaan on hankittu kuljettajasovellus, josta jokainen voi henkilökohtaisesti seurata oman ajon taloudellisuutta.

Vuoden 2024 keskiarvo tyhjäkäyntiprosentti oli 10,74 %. (tieto Volvo Connectista)

Vajaakuormien ajaminen aiheuttaa samaan tapaan turhia päästöjä ja kuluja kuin tyhjääjo. Tästä syystä yrityksellä on käytössä oma puutavaraterminaali, johon tyhjennetään puutavaralaaneilta ajetut puut. Oman terminaalin avulla voidaan välttää vajaakuormien hakeminen metsästä pitkien matkojen takaa. Tällä hetkellä yrityksellä on vain yksi oma terminaali mutta valmisteilla on myös toinen.



CASE-esimerkki

Öljylämmityksen rinnalle toiseen hallirakennukseen on asennettu aurinkopaneelit sekä kaksi ilmalämpöpumppua. Paneelien ja pumppujen asennus on osa projektia, jonka tarkoitus on tuottaa uusiutuvaa energiaa ostoenergian leikkaamiseksi. Aurinkopaneelien tuottamaa sähköä käytetään ensisijaisesti omaan kulutukseen, ja ylimääräinen energia voidaan syöttää sähköverkkoon tai varastoida myöhempää käyttöä varten. Kokonaisuus tukee kiinteistön energiatehokkuutta ja pienentää sen hiilijalanjälkeä. Samalla se lisää omavaraisuutta ja suojaa energiakustannusten heilahteluilta



CASE-esimerkki



Renkaiden hankkiminen muodostaa ison osan kuljetusliikkeen kuluista. Merkittävän kuluerän lisäksi uusien renkaiden hankkimisesta ja kierrättämisestä syntyy ympäristövaikutuksia. Näiden asioiden takia yrityksessä on otettu käyttöön vanhojen renkaiden pinnoitus. Pinnoitus tarkoittaa renkaan kuluneen kulutuspinnan korvaamista uudella kulutuspinnalla. Pinnoittamalla vanhoja renkaita, säästetään raaka-aine kustannuksissa ja uusien renkaiden valmistukseen käytettävää energiaa. Pinnoittaminen vähentää myös käytöstä poistetuista renkaista syntyvää jätettä. Yritys on tehnyt rengaskierrätys sopimuksen, joka takaa loppuun käytettyjen renkaiden päätymisen kierrätysjärjestelmään.



Jätteet ja kierrätys

Yrityksessä ollaan tietoisia sen tuottamasta jätteen määrästä ja laadusta. Jätteille on järjestetty asianmukainen jätehuolto. Jätteen syntyä pyritään ensisijaisesti ehkäisemään, ja syntyvä jäte käsitellään voimassa olevien säädösten mukaisesti.

Yrityksen toiminnassa käsitellään myös vaarallisiksi jätteiksi luokiteltuja aineita kuten öljyjä, maaleja ja liuottimia. Vaarallisten aineiden käsittelyssä on huomioitu, että ne on pidetty erillään muusta jätteestä, pakkaus on suoritettu asianmukaisesti ja käsittelystä on ohjeistettu. Yrityksessä kaikilla työntekijöillä on pääsy kemikaalien hallintajärjestelmään, johon on koottu käyttöturvallisuustiedotteet, kemikaaliluettelo sekä turvallisuusohjeet.

Puun korjuun osalta koneiden huolto ja tankkaus tapahtuu ennalta suunnitellulla varastopaikalla. Huollossa huomioidaan aina, ettei töitä suoriteta pohjavesialueella, jotta voidaan välttää mahdolliset valumat vesistöihin. Jokaisella hakkuuseen ja kuljetukseen osallistuvalla koneella ja autolla on myös välineistöä öljyvahingon ensitorjuntaan. Vuotoriskin vuoksi polttoaineen varastoinnissa käytetään kaksoispohjarakenteisia ja lukittuja säiliöitä.

Jätteiden käsittelystä vastaavat tahot

Pirkanmaan jätehuolto	Kartonki, sekajäte, vaarallinen jäte
Romukioski.fi	vanhat akut
Rautasoini Tampere	metallijäte
Forestoil Oy	jäteöljyt
Onniforssel Oy	Tyhjät tynnyrit
Karpin Käsittely	puujäte, energiajäte



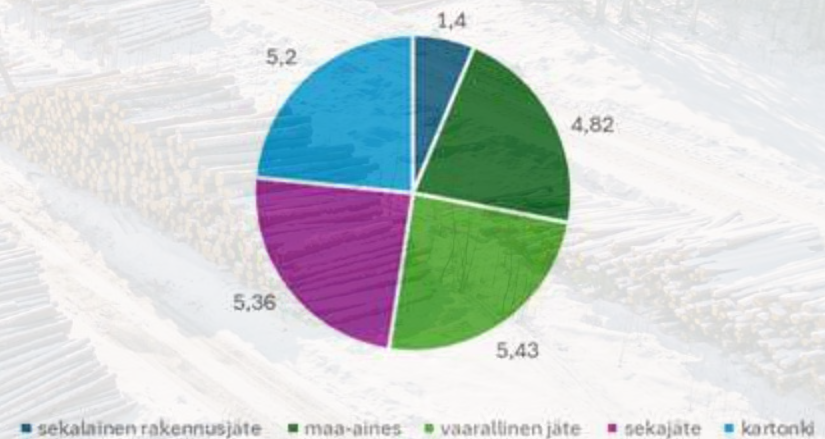
Yrityksen omien jätteiden määrä on pienentynyt huomattavasti vuodesta 2023 vuoteen 2024. Määrissä on huomioitavaa myös se, että vuonna 2024 uuden hallirakennuksen yhteyteen tuli oma jätekeräys. Vuoden 2024 lukuihin sisältyy siis kahden hallirakennuksen jätemäärät, jotka on laskettu yhteen. Merkittävimpiä eroja on vaarallisten jätteiden ja kartongin määrissä.

Jätemäärien seurannan avuksi yrityksessä on otettu käyttöön jätehuollon raportointityökalu. Järjestelmien avulla tulevaisuudessa pyritään seuraamaan jätemääriä vielä tarkemmin ja sitä kautta luomaan konkreettisia tavoitteita pienemmille jätemäärille.

Jätteiden määrä lajeittain 2024 (tn)



Jätteiden määrä lajeittain 2023 (tn)



Taloudellisen vastuun periaatteet

Kannattava ja vakaa liiketoiminta

- Pyrimme pitkäjänteiseen ja kestäväään kannattavuuteen, joka mahdollistaa työntekijöiden palkat, investoinnit sekä palvelun kehittämisen.
- Teemme harkittuja ja vastuullisia investointeja, jotka tukevat liiketoiminnan jatkuvuutta ja kilpailukykyä.

Sopimusvelvoitteiden noudattaminen

- Pidämme kiinni sopimuksista ja toimitusajoista.
- Toimimme luotettavana kumppanina niin tilaajille kuin alihankkijoillekin.

Riskienhallinta

- Varaudumme talouden suhdannevaihteluihin vastuullisella taloudenpidolla.



Vastuullinen veronmaksu

Metsä-Tuominen Oy

liiketoiminnan voitto 2/24-1/25

225 000 €

Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy

liiketoiminnan voitto 8/23-7/24

519 000 €

Taloudellinen vastuu pitää sisällään sen, miten yritys vaikuttaa taloudellisesti yhteiskuntaan ja sidosryhmiin sen ympärillä. Taloudellinen vastuu on voiton ja kannattavuuden tavoittelun lisäksi myös tapoja joilla yritys huomioi oikeudenmukaiset toimintatavat talouden suunnittelussa ja toteutuksessa. Taloudellisen vastuu vaatii organisaatiolta taloudellista kannattavuutta ja voiton tuottamista osakkaille. Yritystoiminnan tulee olla kannattavaa, jotta muut taloudellisen vastuun osa-alueet pystytään täyttämään.



Verojalanjälki

Yritykset maksoivat vuonna 2024 yhteensä 2631663,74 euroa veroja Suomeen. Eniten maksettiin arvonlisäveroa. Ennakonpidätysten ja eläkevakuutusten määrä oli myös merkittävä.

	2022	2023	2024
Ennakonpidätys palkoista	726 744	737 214	792 264
Sosiaaliturvamaksut	38 420	43 577	35 261
Eläkevakuutusmaksut	712 194	703 810	756 227
Työttömyysvakuutusmaksut	50 692	53 472	36 556
Tilitetyt arvonlisäverot	1 058 141	918 731	817 797
Tuloverot	93 023	142 657	193 559
Verojalanjälki yhteensä	2 679 214 €	2 599 461 €	2 631 664 €



Pitkäaikaiset kumppanuudet

Toimintamme perustuu pitkäaikaisiin yhteistyösuhteisiin. Olemme rakentaneet laajan ja sitoutuneen alihankintaverkoston, jonka kanssa teemme pitkäkestoisia sopimuksia. Myös pääurakoitsijoidemme kanssa solmitut sopimukset ovat pitkäaikaisia, mikä mahdollistaa suunnitelmallisen toiminnan koko toimitusketjussa.

Pitkät kumppanuudet edistävät jatkuvuutta ja yhteisten tavoitteiden saavuttamista.



Osayrittäjä Sopimuksia

Maantiekuljetus **1** kpl

Hakkuu **6** kpl

Sosiaalisen vastuun periaatteet

Työturvallisuus ja työhyvinvointi

- Sitoudumme tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme.
- Varmistamme, että kaikilla työntekijöillä on tarvittava koulutus, suojaruuvit ja ohjeistus turvalliseen työskentelyyn.
- Seuraamme työhyvinvointia aktiivisesti ja puutumme havaittuihin ongelmiin.

Reilu ja tasa-arvoinen kohtelu

- Kohtelemme kaikkia työntekijöitä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita tasavertaisesti – sukupuolesta, iästä, kielestä, uskonnosta tai taustasta riippumatta.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

- Tuemme työntekijöiden jatkuvaa oppimista ja ammatillista kehittymistä.

Työntekijöiden osallistaminen

- Kannustamme työntekijöitä osallistumaan yrityksen kehittämiseen ja tuomaan esiin parannusehdotuksia.
- Kuuntelemme henkilöstön näkemyksiä ja otamme ne huomioon päätöksenteossa.

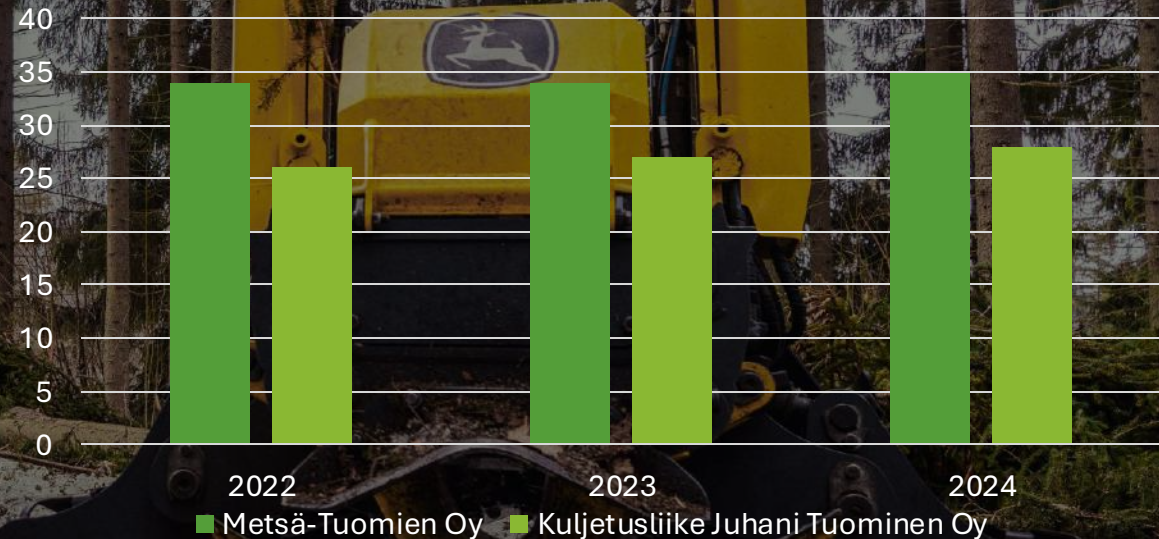


Sosiaalinen vastuu pitää sisällään sidosryhmien huomioimisen, työhyvinvoinnin, työehtojen, tasa-arvon, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden osalta. Sosiaalinen vastuullisuus voi ilmetä yrityksessä henkilöstön osaamisen kehittämisenä, eettisinä toimintaperiaatteina sekä työturvallisuuden ja -terveyden käytäntöinä. Oman henkilöstön lisäksi yrityksillä on merkittävä vastuu myös yhteistyökumppaneista, yhteiskunnasta sekä tuotteista tai palveluista, joita se tarjoaa. Työllistimme vuonna 2024 69 henkilöä. Kaikkien työntekijöiden kanssa on tehty määrämuotoiset kirjalliset työsopimukset.

Työnimike jakauma



Henkilöstön määrä



Jatkuva oppiminen osana onnistumisia ja jaksamista

Vuonna 2024 yritys osallistui metsäkoneen kuljettajien valmennus ohjelmaan. Valmennus on ostettu ulkopuoliselta toimijalta ja sen tavoitteena on vahvistaa positiivisia toimintamalleja ja tehdä näin työskentelystä yhä tuottavampaa mutta myös kuljettajan omaa jaksamista tukevaa.

Valmennuksessa käsitellään koneen käsittelyyn liittyviä taitoja, monimuotoisuutta, oman työn seuranta, työssä jaksamista sekä kommunikoinnin tärkeyttä.

Tulevaisuudessa yrityksen sisäinen tavoite olisi panostaa entistä enemmän myös perehdyttämiseen ja sen seurantaan. Vuoden 2025 aikana on tarkoitus edistää hanketta, jonka tarkoituksena on jatkuva oppiminen ja kehittyminen. Hankkeeseen kuuluu jäsennelty perehdytyskokonaisuus uusille kuljettajille sisältäen työelämätaitojen kehittämisen, sekä kuljettajavalmennus tukemaan työntekijän ammatillista oppimista läpi työuran.

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden

4,5 päivää



Työterveys ja hyvinvointi kestävän kasvun tukena

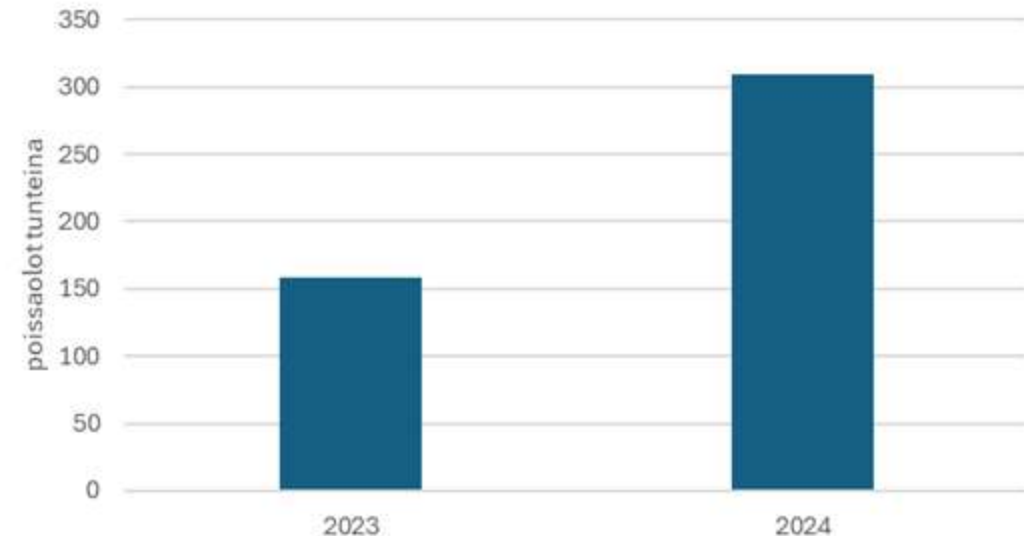
Työtapaturmien määrä

	2022	2023	2024
Metsä-Tuominen Oy	3	2	2
Kuljetusliike Juhani Tuominen Oy	3	0	0

Olemme onnistuneet pitämään työtapaturmien määrän toimialaan nähden maltillisena. Tämä on osoitus siitä että työntekijät tiedostavat työtapaturmien ennakoinnin päivittäisessä työskentelyssä.

Sairauspoissaolojen määrässä on huomattavaa kasvua vuodesta 2023 johtuen yksittäisistä pitkittyneistä tuki- ja liikuntaelin vaivoista.

Sairauspoissaolot



Tiedot saatu Pirten työterveydestä, eniten poissaoloja on kertynyt tuki- ja liikuntaelin vaivoista



Henkilöstökysely

Raporttiin haluttiin liittää myös kootusti vastauksia henkilöstölle suoritetusta kyselystä jonka avulla pyrittiin kartoittamaan myös työntekijä näkökulmaa yrityksessä työskentelystä. Vastaukset ovat keskiarvoja kaikista vastauksista.

	1=huono	2=keskiverto	3=tyydyttävä	4=hyvä	5=erittäin hyvä
Kuinka hyvin mielestäsi koko työyhteisömme tukee työssä jaksamista?	0%	5%	50%	41%	5%
Kuinka hyvin mielestäsi ympäristöasiat kokonaisuudessaan huomioidaan yrityksessä?	0%	0%	9%	68%	23%
Kuinka merkittäväksi koet työsi?	0%	9%	14%	41%	36%
Kuinka hyvin mielestäsi viihdyt työssäsi?	0%	0%	9%	50%	36%



Yrittäjien terveiset

Kunnianhimoisena tavoitteenamme on, että vastuullisuus näkyy meillä jokapäiväisessä tekemisessämme – sei ei ole yksittäisiä asioita tai tekoja vaan meidän tapamme toimia ja tehdä tätä työtä.

Sidosryhmien laaja-alainen huomiointi on keskeinen osa nyt ja korostuu entisestään tulevaisuudessa.

Haluamme olla aktiivisesti mukana kehittämässä alan toimintatapoja ja käytettävissä olevaa laitteistoa.

Haluamme tukea metsien moninaisuuden ja elinvoiman säilymistä unohtamatta metsien taloudellista arvoa.

Haluamme osaltamme olla luomassa positiivista kuvaa metsien taloudellisen käytön puolesta ja pyrkiä välttämään vastakkainasettelua luonto-, virkistys- ja taloudellisten arvojen välillä.

Tavoitteenamme on, että työntekijät viihtyvät meillä ja tuntevat ammattiylpeyttä työskentelystään meillä. Työntekijöiden työssä jaksaminen ja työssä viihtyminen ovat meille tärkeitä arvoja, joita haluamme tukea erilaisilla tekijöillä.

Vain terveelle pohjalle rakentuva liiketoiminta ja yrityksen taloudellisten menestystekijöiden avulla on mahdollista toimia pitkäjänteisesti sekä vastuullisesti.

